

## **ABSTRAKSI**

Perusahaan lebih memperhatikan Kepuasan Kerja karyawan. Karena terbukti variabel Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh paling dominan, sehingga perusahaan lebih menitik beratkan pada Gaji dan Kebijakan perusahaan terhadap karyawan, Kemampuan, Kepuasan Kerja karyawan agar tercapai kinerja karyawan yang maksimal, dan perusahaan juga perlu meningkatkan Kesibukan, Kesempatan mengerjakan pekerjaan, dan Melakukan sesuatu yang berbeda.